



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๕๗๑ ๗๘๙๙

ที่ นบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓.๑/พิเศษ

วันที่

สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก โรงพยาบาลคือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเท็จจริง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีกำหนด มาตรการและรายงานสรุป ผลการกำหนดติดตาม ในประเด็น

๑. มาตรการป้องกัน การรับ สิน บน การให้และรับ ของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด

เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายมาพร้อมนี้



(นายชัยวิทย์ จันทศรี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ



(นายประพุทธ ลีลาพฤทธิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันกรณีการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖

โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
1. มาตรการการรับสินบนหรือรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสต่างๆ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>1. แจ้งเวียนประกาศให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. แจ้งเวียนหนังสือเจ้าหน้าที่ที่รับทราบเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน</p> <p>3. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของขวัญหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>4. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	
2. มาตรการป้องกันกรณีการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บางบัวทอง ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>1. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันกรณีการรับสินบน ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติ</p> <p>2. แจ้งเวียนมาตรการป้องกันกรณีการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติ</p> <p>3. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของขวัญหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่ากรณีใด</p> <p>4. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันกรณีรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ/ให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตราการ	หมายเหตุ
3. มาตรการการรับสินบน หรือรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง	1. แจ้งเวียนประกาศให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือ รับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง 2. แจ้งเวียนหนังสือเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน 3. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือ รับ ของขวัญ	
4. มาตรการการบิีก ค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง	1. ให้ขออนุญาต ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ก่อน ปฏิบัติงาน 2. ให้ลงชื่อมาปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน 3. ให้หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ 4. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นไปตามที่ขออนุมัติ/ อนุญาต ตามระเบียบ	


แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันกรณีรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
5. มาตรการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ</p> <p>1.ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการให้กับงานพัสดุ (ยานพาหนะ)</p> <p>2.หัวหน้างานพัสดุ ตรวจสอบหนังสือมอบหมายให้ไปราชการหรือแผนการออกปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ขอใช้รถทางราชการ</p> <p>3.เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลอนุมัติ</p> <p>4.พนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติงานตามใบขอใช้รถราชการโดยยึดหลัก ดังนี้</p> <p>4.1ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง</p> <p>4.2ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด</p>	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง	
6. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>1. แจ้งเวียนมาตรการ ให้เจ้าหน้าที่ของ ของหน่วยงานรับทราบ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา</p> <p>2. งานการเงินตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้อง และเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่มี	การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตราการ	หมายเหตุ
7. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว. 255 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการรับของแถมอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พรบ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ขดเขยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต งาน รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์ 	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินงานที่ผิดระเบียบ ไม่มีข้อร้องเรียน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

 (นายชาญวิทย์ จันทศรี)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางบัวทอง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางบัวทอง

วัน/เดือน/ปี : 22 สิงหาคม 2566

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี 2566

.....

.....

.....

Link ภายนอก

หมายเหตุ : <http://www.bangbuathonghos.org/>.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายชาญวิทย์ จันทร์ศรี) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 22 สิงหาคม 2566	ผู้อนุมัติรับรอง (นายประพุทธ ลีลาพฤทธิ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง วันที่ สิงหาคม 2566
---	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พรณิตา เมฆกมล

(นางสาวพรณิตา เมฆกมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....