



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๗๑ ๗๘๙๙

ที่ นบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓.๑/-

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓) ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนด มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อพิจารณา

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลบางบัวทอง และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้เผยแพร่ต่อไป

(นายชาญวิทย์ จันทศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวิทยา วิริยะมนต์ชัย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางบัวทอง หน่วยงาน โรงพยาบาลบางบัวทอง
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔ หมู่ ๓ ตำบลโสนลอย อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นายชาญวิทย์ จันทร์ศรี โทรศัพท์ ๐๘๘๔๘๒๔๘๔๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๓๒ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๓๒ คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวนบาท

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๑) ส่งเสริมสนับสนุนการทำบุญ ใส่บาตร / กิจกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างมี คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรมและ จริยธรรม/คณะกรรมการ ITAV กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒ ครั้ง/ปี		-					

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๒) จัดสถานที่ สำหรับทำพิธีทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ และประชาชน ได้มีพื้นที่ใน การปฏิบัติ ศาสนกิจ ได้ ถูกต้องตาม หลักศาสนา	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง /คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ห้อง		-					
๓) มอบทุนการศึกษา บุตรของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม รู้จัก การช่วยเหลือ พึ่งพากัน ทั้ง ด้านการให้ และ การรับ และเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ และสนับสนุนให้ บุตรเจ้าหน้าที่ มี การพัฒนาด้าน การศึกษา	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง /คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี		-					

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๔) ร่วมกิจกรรม สำคัญทางศาสนาใน วาระต่างๆ เช่น สวดมนต์ และเจริญ สมาธิ ถือน้ำศีล และปฏิบัติศาสนกิจ ตาม หลักศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี การพัฒนา จิตใจ	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง /คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี		-					
๕) ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ การ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตและการ ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตและ การต่อต้าน การทุจริตใน หน่วยงาน	๒,๐๐๐					

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีคุณธรรมจริยธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ และประชาชน ได้มีพื้นที่ในการปฏิบัติศาสนกิจ ได้ถูกต้องตามหลักศาสนา
- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม รู้จักการช่วยเหลือพึ่งพากัน ทั้งด้านการให้ และการรับ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และสนับสนุนให้บุตรเจ้าหน้าที่ มีการพัฒนา ด้านการศึกษา
- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนา จิตใจ
- ปลุกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา
- เพื่อปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
- ปลุกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา
- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีหลักปฏิบัติตามคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. ๔ ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery

เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ

คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered

ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility

อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายชาตวิทย์ จันทร์ศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางดารกา เศรษฐวานิช)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลบางบัวทอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลบางบัวทอง

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางบัวทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางบัวทอง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางบัวทอง	
วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : MOIT ๑๕ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒๕๖๗	
๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามใน แผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ๒๕๖๗	
๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามใน แผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายชาญวิทย์ จันทศรี) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง (นายวิทยา วิริยะมนต์ชัย) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พรรณิดา เมฆกมล (นางสาวพรรณิดา เมฆกมล) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	