



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบัวทอง  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางบัวทอง หน่วยงาน โรงพยาบาลบางบัวทอง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔ หมู่ ๓ ตำบลโสนลอย อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์ลภัส บัวศรีน โทรศัพท์ ๐๘๖-๕๕๘๗๙๘๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๑๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๑๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๑๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๑๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ (เงินร่วมบริจาคจากผู้ศรัทธา) จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายของชมรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีคุณธรรมจริยธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ และประชาชน ได้มีพื้นที่ในการปฏิบัติศาสนกิจ ได้ถูกต้องตามหลักศาสนา
- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม รู้จักการช่วยเหลือพึ่งพากัน ทั้งด้านการให้ และการรับ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และสนับสนุนให้บุตรเจ้าหน้าที่

มีการพัฒนาด้านการศึกษา

- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนา จิตใจ

**หลักปฏิบัติของสมาชิกชมรม**

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญใส่บาตร ในวันสำคัญทางศาสนาที่ทาง โรงพยาบาลจัดขึ้นร่วมกัน เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ร่วมบุญกุศล ต่างๆ	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของสมาชิกชมรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๒ ครั้ง/ปี	-สมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ -สมาชิกมี ความพึงพอใจในกิจกรรม ของชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เงินบริจาค ตามศรัทธา		/	/		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรมธรรมะบำบัดจิต เข้าโบสถ์ วัด มัสยิด ตามหลักศาสนาของตน ในโอกาสต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน ได้ ปฏิบัติศาสนกิจ ได้ ถูกต้องตามหลัก ศาสนาของตน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ห้อง	-สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ -สมาชิก มีความพึงพอใจในกิจกรรม ของชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมร่วมบริจาค เงิน สิ่งของ อาหาร เสื้อผ้า แก่ผู้ด้อยโอกาส ในสถานการณ์ต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม รู้จักการ ช่วยเหลือพึ่งพากัน ทั้งด้านการให้ และ การรับ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี	-สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ -สมาชิกมีความพึงพอใจใน กิจกรรมของชมรมไม่น้อย กว่าร้อยละ๗๐	-เงินบริจาค ตามศรัทธา			/		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมจิตอาสาร่วมแรง ร่วมใจทำความสะอาด หน่วยงาน/โรงพยาบาล กิจกรรมการป้องกันปัญหา น้ำท่วม และปัญหาต่างๆ ตามที่ขอความช่วยเหลือ	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๔ ครั้ง/ปี	.สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ -สมาชิกมีความพึงพอใจใน กิจกรรมของชมรมไม่น้อย กว่าร้อยละ๗๐	-	/	/	/	/	
๕. กิจกรรมปลูกต้นไม้ จัด ตกแต่งสวนหย่อม ปรับภูมิ ทัศน์ ภายในและโดยรอบ โรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ในการดูแล รักษาสถานที่ ปฏิบัติงานของตน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ครั้ง/ปี	-สมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๕๐ -สมาชิก มีความพึงพอใจในกิจกรรม ของชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-เงิน สนับสนุน จาก โรงพยาบาล -เงินบริจาค ตามศรัทธา			/		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. กิจกรรมมุทิตาจิต เจ้าหน้าที่ที่เกษียณอายุ	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่มีความ กตัญญูรู้คุณ และ แสดงความรัก เคารพผู้ร่วมงานที่ อาวุโสกว่า	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ครั้ง/ปี	.สมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ -สมาชิก มีความพึงพอใจในกิจกรรม ของชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-เงิน สนับสนุน จาก โรงพยาบาล -เงินบริจาค ตามศรัทธา				/	
๗. กิจกรรมร่วมสนับสนุน ทุนการศึกษาแก่บุตรหลาน เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่มีจิตกุศล เอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ แบ่งปันกับเพื่อน ร่วมงาน	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ครั้ง/ปี	-สมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ -สมาชิก มีความพึงพอใจในกิจกรรม ของชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เงินบริจาค ตามศรัทธา				/	
๘. กิจกรรมยกย่องความดี บุคคลตัวอย่าง	เพื่อส่งเสริมและให้ กำลังใจเจ้าหน้าที่ที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ดำรงตนเป็น	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร	๑ครั้ง/ปี	- สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ -สมาชิกมีความพึงพอใจใน กิจกรรมของชมรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	-			/		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	แบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน	ทั่วไป								
๙.การแต่งกายด้วยชุดผ้า ไทย	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในความ เป็นไทย ร่วมกัน ส่งเสริม ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบาง บัวทอง/ คณะกรรมการ ITA/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ทุกวัน อังคาร และ พฤหัส ดี	- สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ -สมาชิกมีความพึงพอใจใน กิจกรรมของชมรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นางพิมพ์ภัส บัวศรีน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรม

วันที่ ๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....  .....ประธานชมรม

(นางดารกา เศรษฐวานิช)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๕๗๑ ๗๘๙๙

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑.๓/พิเศษ

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งมีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่องขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม” กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขโดยมีกิจกรรมเชิงบวกร่วมกันในการหล่อหลอมจิตใจ

ข้อพิจารณา

เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบางบัวทอง พัฒนาองค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ต่อไป

(นางพิมพ์ภัส บัวครั้น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางบัวทอง

อนุมัติ

(นายประพุทธ สีลาพทุธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางบัวทอง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางบัวทอง

วัน/เดือน/ปี : 12 พฤศจิกายน 2564

หัวข้อ : แผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

Link ภายนอก

หมายเหตุ : <http://www.bangbuathonghos.org/>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางพิมพ์ลภัส บัวศรีน) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564	ผู้อนุมัติรับรอง (นายประพุทธ ลีลาฤทธิ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564
---	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
พรรณิดา เมฆกมล  
(นางสาวพรรณิดา เมฆกมล)  
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่.....พฤศจิกายน 2564