



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารหมายเลข ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางบัวทอง หน่วยงาน โรงพยาบาลบางบัวทอง
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔ หมู่ ๓ ตำบลโสนลอย อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นายชาญวิทย์ จันทร์ศรี โทรศัพท์ ๐๘๘๘๘๘๒๘๘๘๘๘๘๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๓๓๒ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๓๓๒ คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม - บาท
- บาท
- บาท
- บาท
- บาท

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) ส่งเสริมสนับสนุนการทำงานในใ้ปฏิบัติ / กิจกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างมี คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรมและ จริยธรรม/คณะกรรมการ ITAV	๒ ครั้ง/ปี		-	๑ (๓.๓.๖๖)	๒ (๓.๓.๖๗)	๓ (๓.๓.๖๗)	๔ (๓.๓.๖๗)	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๒) จัดสถานที่สำหรับทำพิธีทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ และประชาชน ได้พบปะ การปฏิบัติ ศาสนกิจ ได้ ถูกต้องตาม หลักศาสนา	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง /คณะกรรมการ ITV/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ห้อง		-					
๓) มอบทุนการศึกษา บุตรของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม รู้จัก การช่วยเหลือ พึ่งพากัน ทั้ง ด้านการให้ และ การรับ และเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ และสนับสนุนให้ บุตรเจ้าหน้าที่ มี การพัฒนาด้าน การศึกษา	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง /คณะกรรมการ ITV/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี		-					

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๔) ร่วมกิจกรรม สำคัญทางศาสนาใน วาระต่างๆ เช่น สวดมนต์ และเจริญ สมาธิ ถือนิเวศน์ และปฏิบัติศาสนกิจ ตาม หลักศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี การพัฒนา จิตใจ	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง /คณะกรรมการ ITV/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี		-					
๕) ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ การ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตและการ ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบัว ทอง/ คณะกรรมการ ITV/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตและ การต่อต้าน การทุจริตใน หน่วยงาน	๒,๐๐๐					

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีคุณธรรมจริยธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ และประชาชน ได้มีพื้นที่ในการปฏิบัติศาสนกิจ ได้ถูกต้องตามหลักศาสนา
- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม รู้จักการช่วยเหลือพ้องกัน ทั้งด้านการใช้ และการรับ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และสนับสนุนให้บุตรเจ้าหน้าที่ มีการพัฒนา ด้านการศึกษา
- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนา จิตใจ
- ปฏิบัติคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา
- เพื่อปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
- ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา
- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีหลักปฏิบัติตามคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. ๔ ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery

เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ

คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality

สร้างสรรค์สิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered

ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ไปถึง

H : Humility

อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ลงชื่อ ผู้เสนอขอ

(นายชาญญวิทย์ จันทศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการกรมจริยธรรม

วันที่ ๓๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(นางดาริกา เศรษฐวานิช)

ตำแหน่ง ทัศนแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖