



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๗๑ ๗๘๙๙

ที่ นป ๐๐๓๓.๓๐๑.๓/พิเศษ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

### ความเป็นมา

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลบางบัวทอง และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้เห็นชอบและอนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลบางบัวทอง นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ฉะนั้น จึงขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล ต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้เผยแพร่ต่อไป

(นายชาญวิทย์ จันทศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายประพุทธ สีลาพฤทธิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางบัวทอง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางบัวทอง

วัน/เดือน/ปี : 21 มีนาคม 2566

หัวข้อ : รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม  
จริยธรรม ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

Link ภายนอก

หมายเหตุ : <http://www.bangbuathonghos.org/>.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายชาญวิทย์ จันทศรี) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 21 มีนาคม 2566	ผู้อนุมัติรับรอง (นายประพุทธ ลีลาฤทธิ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง วันที่ 22 มีนาคม 2566
--	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พรรณิดา เมฆกมล

(นางสาวพรรณิดา เมฆกมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมขอและส่งเสริมจริยธรรมของ  
โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
<b>การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การ ปกป้องฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</b>						
1		จัดทำและประกาศเจตจำนงคติในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	เพื่อให้บุคลากร คำนึงม ให้บุคลากรในโรงพยาบาลบางบัวทอง	/		
2		จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต / ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องร้องทุกข์ หรือร้องเรียน	เพื่อให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักประเพณีจริยธรรม และเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ และเครื่องมือในการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ และประชาชน	/		ใช้คู่มือของเดิม
3		. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการ หรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อ ความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้านอื่นๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เติมนรงค์ หนังสือเวียน แจ้งในที่ประชุม กรรมการบริหาร	เพื่อให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้ทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านทุจริต	/		ใช้คู่มือของเดิม
4		โครงการอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.และระเบียบฯ หรือ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ พระราชบัญญัติ.ระเบียบ และ กฎกระทรวงต่างๆ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	/		

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ

โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
5	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการ โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ส่งเสริมให้ บุคลากร ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีความเข้าใจ ในหลักการความโปร่งใสในการ ดำเนินการและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	/		
<b>ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สุจริต จิตอาสา</b>						
6		ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ การ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยเพิ่มความตระหนักรู้ แก่บุคลากร โดยสอดแทรกเนื้อหา เข้าไปในกิจกรรมต่างๆ ของ หน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	/		ใช้หลักเกณฑ์เดิม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายชาญวิทย์ จันทศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ