



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๕๓๑ ๗๘๙๙

ที่ นบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓/-

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓) ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนด มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อพิจารณา

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลบางบัวทอง และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้เผยแพร่ต่อไป

(นายชาญวิทย์ จันทศรี)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายประพุท สีสาทฤทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมและส่งเสริมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การ ปกป้องฐานความดีและผลประโยชน์ส่วนรวม						
1	จัดทำและประกาศเจตจำนงตนในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต / ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียน	เพื่อให้บุคลากร คำนึงม ให้ความสำคัญกับผู้ป่วยในโรงพยาบาลบางบัวทอง	1 ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการ ITA
2		จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต / ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียน	เพื่อให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรม และเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ และเครื่องมือในกฎสื่อสาร กับเจ้าหน้าที่ และประชาชน	1 ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการ ITA
3		. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการ หรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อ ความสำเร็จต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานระดับอื่นๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เติมนรงค์ หนังสือเวียน แจ้งในที่ประชุมกรรมการบริหาร	เพื่อให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้ทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านทุจริต	4 ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการ ITA

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
4		โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดจ้างตาม พรบ.และระเบียบฯ หรือ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติ.ระเบียบและกฎกระทรวงต่างๆ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	1 ครั้ง/ปี	30,000.00	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
5		ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการดำเนินการโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ส่งเสริมให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง มีความเข้าใจ ในหลักการความโปร่งใสในการดำเนินการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ครั้ง/ปี	18,360.00	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
		<u>ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สุจริต จิตอาสา</u>				
6		ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเพิ่มความตระหนักรู้แก่บุคลากร โดย สอดแทรกเนื้อหาเข้าไปในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางบัวทอง	2,000.00	คณะกรรมการ โรงพยาบาล วัฒนธรรมและ จริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายชาญวิทย์ จันทศรี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายประพุทธิ์ สีลาพฤกษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางบัวทอง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางบัวทอง

วัน/เดือน/ปี : 11 พฤศจิกายน 2565

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

Link ภายนอก

หมายเหตุ : <http://www.bangbuathonghos.org/>.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายชาญวิทย์ จันทศรี) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565	ผู้อนุมัติรับรอง (นายประพุทธ ลีลาฤทธิ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง วันที่ พฤศจิกายน 2565
---	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พรรณิดา เมฆกมล

(นางสาวพรรณิดา เมฆกมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....