



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางบัวทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๕๗๑ ๗๘๙๙

ที่ นบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓.๑/-

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก โรงพยาบาลคือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเท็จจริง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีกำหนดมาตรการและรายงานสรุป ผลการกำหนดติดตาม ในประเด็น

๑. มาตรการป้องกัน การรับ สิน บน การให้และรับ ของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้ายมาพร้อมนี้



(นายชาญวิทย์ จันทศรี)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ



(นายประพุทธ สีลาพฤทธิ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตราการป้องกันกรณีรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตราการ	หมายเหตุ
1. มาตรการการรับสินบนหรือรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสต่างๆ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	1.แจ้งเวียนประกาศให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง 2. แจ้งเวียนหนังสือเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน 3.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง 4.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	
2.มาตรการป้องกันกรรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บางบัวทอง ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	1. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันกรรับสินบน ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนมาตรการป้องกันกรรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติ 3. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของขวัญหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่ากรณีใด 4. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตราการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี


มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
3. มาตรการการรับสินบนหรือรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>1. แจ้งเวียนประกาศให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. แจ้งเวียนหนังสือเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p> <p>3. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับ</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	
4. มาตรการการบิกรับค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>1. ให้ขออนุญาตผู้อำนวยการโรงพยาบาล ก่อน ปฏิบัติงาน 2. ให้ลงชื่อมาปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>3. ให้หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ</p> <p>4. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p>	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นไปตามที่ขออนุมัติ/อนุญาต ตามระเบียบ	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันกรณีรับสมบพทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
5. มาตรการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลบางบัว ทอง	ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ ราชการ 1.ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการให้กับงาน พัสดุ (ยานพาหนะ) 2.หัวหน้างานพัสดุตรวจสอบหนังสือ มอบหมายให้ไปราชการหรือแผนการออก ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ขอใช้รถทาง ราชการ 3.เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลอนุมัติ 4.พนักงานขับรถปฏิบัติตามใบขอใช้ รถยนต์ ราชการโดยยึดหลัก ดังนี้ 4.1.ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง 4.2.ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ ตามระเบียบราชการจริง	
6. มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุมและสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลบางบัว ทอง	1. แจ้งเวียนมาตรการ ให้เจ้าหน้าที่ของ ของหน่วยงาน รับทราบ การจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุมและสัมมนา 2.งานการเงินตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่ เป็น จริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้อง และเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	การเบิกจ่ายเป็นไปตาม ระเบียบที่กำหนด	

**แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตราการป้องกันกรณีรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕**  
**โรงพยาบาลบางบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี**

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
7. มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง	<p>ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณที่สุด ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว. 255 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงาน การรับของแถมอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางการปฏิบัติใน 1 จัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พรบ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2 แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ขตเคยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต งาน 3.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินงานที่ ผิดระเบียบ ไม่มีข้อร้องเรียน	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
 (นายชยวิทย์ จันทร์ศรี)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางบัวทอง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางบัวทอง

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน 2565

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปี 2565

.....

.....

.....

Link ภายนอก

หมายเหตุ : <http://www.bangbuathonghos.org/>.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายชาญวิทย์ จันทศรี) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 9 กันยายน 2565	ผู้อนุมัติรับรอง (นายประพุทธ ลีลาพฤทธิ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบัวทอง วันที่ กันยายน 2565
--	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พรณิดา เมฆกมล

(นางสาวพรณิดา เมฆกมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....